



gBnet sieht Vielfalt als Chance – Diversity Statement

„**Gemeinsam mehr bewegen**“ – dies ist Gründungsgedanke und Vision der germanBroker.net AG. Dieser Gründungsgedanke steht für die feste Überzeugung, dass in dem **Prinzip der Kooperation** großes unternehmerisches Potenzial liegt. In den Jahren unserer Unternehmensgeschichte bis heute entwickelte er sich weiter: Der Grundstein wurde zur Lebensader, die sich durch alle Bereiche unseres unternehmerischen Handelns zieht. In unserer Vision von einer besseren Welt profitieren Kunden und Mitarbeitende ebenso von dieser Lebensader wie unsere Netzwerkpartner und die gesellschaftliche Gemeinschaft, für die wir letztlich arbeiten. Zusätzlich haben wir gemeinsam mit allen Mitarbeitenden einen internen Wertekodex entwickelt. Vier Werte daraus, die für uns besonders charakteristisch sind, haben wir in unser Leitbild übernommen: **Respekt, Mut, Verantwortung** und **Humor**.

Einen weiteren Aspekt, den wir im Laufe der Zeit ergänzt haben, ist die **Diversität**. Denn beeinflusst von Globalisierung, demografischen und gesellschaftlichen Veränderungen, prägt die **Vielfalt der Gesellschaft** auch die Arbeitswelt in Deutschland. Nur wenn wir vorhandene Vielfalt anerkennen, fördern und nutzen, können wir wirtschaftlich und gesellschaftlich erfolgreich sein. Dies betrifft die Vielfalt der unterschiedlichen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner und Kunden und die unserer Mitarbeitenden. Die Differenz der Belegschaft in ihren Fähigkeiten und Talenten bietet Perspektiven für **innovative** und **kreative Lösungen**.

Die Umsetzung dieser Stellungnahme zur **Diversität bei gBnet** zielt darauf ab, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, dass alle Mitarbeiter wertschätzt – unabhängig von Alter, Religion und Weltanschauung, körperlicher und geistiger Leistungsfähigkeit, ethnischer Zugehörigkeit und Nationalität, Geschlecht und Geschlechtsidentität, sozialer Schicht und sexueller Orientierung.

Umsetzung gBnet:

- Wir fördern eine von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägte Unternehmenskultur. Wir unterstützen Führungskräfte und Mitarbeitende darin, diese Werte zu erkennen, zu teilen und zu leben.
- Wir erkennen Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation an, bewerten ihr Potenzial und nutzen es zum Wohle des Unternehmens.
- Wir fügen diese Inhalte als Thema dem internen und externen Dialog hinzu.
- In unseren Personalprozessen werden wir den unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden und unserem Leistungsanspruch gerecht
- Wir fördern die Diversität und Wertschätzung, indem wir jährlich über unsere Aktivitäten und Fortschritte dazu berichten.
- Wir sensibilisieren uns gegenseitig für den Mehrwert von Vielfalt; gelebte Diversität ist eine Gemeinschaftsaufgabe, alle gBnet'ler sind in diesen Prozess einbezogen.

Wir glauben, dass Wertschätzung der Diversität und gelebte Diversität einen positiven Einfluss auf unser Unternehmen und die Gesellschaft haben.